



**EDUCAÇÃO:**  
Sesi gerencia Escola  
Macêdo da Votorantim  
3 Metais

**COZINHA BRASIL:**  
Aprenda a receita do  
6 pudim de goiaba com  
casca

**ENTREVISTA:**  
Hernani Gravia,  
7 diretor da Gravia

Ano 1 - nº 1  
Goiania,  
Jan/Mar 2006

# viva sesi



## De volta à escola

Jovens e adultos retomam o aprendizado nas salas do  
Programa Sesi Educação do Trabalhador

## Editorial

## MUITO PRAZER, VIVA SESI



**Paulo Afonso Ferreira**, Diretor Regional e Presidente do Conselho Regional do Sesi

**V**iva Sesi se apresenta. É simples, leve e moderno. A cada três meses, uma nova edição, buscando a comunicação descontraída com o público-alvo de uma instituição que, nacionalmente, está comemorando 60 anos e, em Goiás, 53 anos proporcionando educação, saúde e lazer ao trabalhador na indústria.

Viva Sesi estréia com textos curtos e objetivos, procurando mostrar alegremente fatos alvissareiros e considerações interessantes, como o Esporte Cidadania, que foi um sucesso. Núcleos de saúde e

segurança do trabalhador estão sendo reestruturados e aprimorados e Aparecida de Goiânia, Catalão e Anápolis também vão ganhar os seus. Em convênio com a

Votorantim, o Sesi já gerencia a Escola Macêdo, de Niquelândia. O aumento da escolaridade do trabalhador nas indústrias traz resultados positivos para as empresas. O Sesi Educação do Trabalhador tem a ver com isso.

O leitor vai conhecer seções como Viva Bem e se prevenir contra a hipertensão. No Cozinha Brasil, aprender receita de pudim de goiaba. No Prata da Casa, obter notícias de talentos como Dante Guimarães, da seleção brasileira de voleibol, consagrado em olimpíada e copa do mundo, que começou no Sesi de Goiás.

Responsabilidade social está na moda, praticada por um número crescente de empresas goianas. Em Anápolis, a Gravia usa com êxito no processo produtivo um banco de dados formado por idéias de seus funcionários.

Há outros assuntos e, no *Viva Sesi*, em todos os sentidos, a intenção é sempre de agradar ao leitor, que desde já é seu mais valioso patrimônio e sua maior recomendação.

## Cartas



## O termômetro do sucesso

O *Viva Sesi* está aberto à consideração do leitor. Sugestões, críticas e comentários terão acolhida neste espaço, em assuntos que envolvam o Sistema Fieg (Federação das Indústrias, Sesi, Senai, IEL e ICQ Brasil), que há mais de ano integraram suas atividades comuns, sem com isso fugir de suas finalidades específicas.

Com muita alegria, receberemos apreciações sobre esta publicação, que surge voltada

para uma comunicação descontraída com todos os interessados nos serviços do Sesi e seus órgãos co-irmãos da indústria goiana. Nossa intenção é aprimorá-la sempre e ninguém melhor do que o leitor para nos ajudar nesse aspecto.

Nenhum jornal, revista ou livro sobrevive sem o reconhecimento dessa realidade. O termômetro do seu sucesso está na sua sintonia com o leitor.

Envie sugestões, críticas e comentários para o e-mail [ascom@sistemafieg.org.br](mailto:ascom@sistemafieg.org.br) ou para o endereço Av. Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano Franco, Casa da Indústria - Vila Nova - Goiânia-GO - CEP 74645-070. Agradecemos a participação. As cartas poderão ser resumidas.

vivasesi



Revista de divulgação do Sesi de Goiás, publicação da Assessoria de Comunicação Institucional do Sistema Fieg

Av. Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano Franco, Casa da Indústria - Vila Nova - Goiânia-GO - CEP 74645-070  
Fone: (62) 3219-1300 / Fax: (62) 3223-9913  
[www.sesigo.org.br](http://www.sesigo.org.br)  
e-mail: [ascom@sistemafieg.org.br](mailto:ascom@sistemafieg.org.br)

**Assessora de Comunicação Institucional do Sistema Fieg**  
Joelma Pinheiro

**Edição**  
Dehovan Lima e Joelma Pinheiro

**Redação**  
Giovanna Amaral

**Colaboradoras**  
Andelaide Lima  
Célia Oliveira

**Projeto Gráfico**  
Clarim Comunicação ([clarimcomunicacao@gmail.com](mailto:clarimcomunicacao@gmail.com))

**Diagramação**  
Thiago de Oliveira

**Fotos**  
Sívio Simões

**Tiragem**  
6 mil exemplares



### Lazer



DIVINO BATISTA

■ O Sesi já está se aquecendo para os Jogos Pan-americanos, em julho de 2007, no Rio de Janeiro. A largada foi dada com a realização do Esporte Cidadania, dia 25 de março, em parceria com a Rede Globo e patrocinadores. No Sesi da Vila Canaã, em Goiânia, o evento ofereceu à comunidade um conjunto de atividades físicas e diversos atendimentos nas áreas de saúde, educação e lazer. Ao todo, foram realizados mais de 15 mil atendimentos. Houve ainda gincanas entre as Escolas do Sesi Campinas, Vila Canaã, Jardim Planalto, Jundiaí e Jaiara, as duas últimas de Anápolis.



DIVINO BATISTA

Na abertura do evento, o ciclista goiano Wanderley Magalhães (foto), com 15 anos dedicados ao esporte e várias conquistas em campeonatos mundiais e nacionais, fez seu último discurso em público - ele faleceu no dia 28 de março vítima de complicações causadas pelo câncer. "Competi em vários países e obtive muitas vitórias, mas aprendi com o esporte, disputando com dignidade, que respeitar o próximo é o maior dos desafios e torna as pessoas vencedoras".

O Esporte Cidadania visa demonstrar as possibilidades que a prática esportiva oferece como ferramenta de inclusão social.

### Saúde



## SESI Saúde e Segurança no Trabalho para a Indústria

■ O Sesi iniciou em março a estruturação dos núcleos de Saúde e Segurança do Trabalho nas unidades de Aparecida de Goiânia, Catalão e Anápolis, facilitando o acesso das indústrias a esses serviços. Com investimentos também do Departamento Nacional do Sesi, foram adquiridos equipamentos necessários para estruturação operacional de atividades específicas e contratados profissionais especializados. O Centro de Atividades Goiânia, que já atua na área, receberá equipamentos complementares.

**Encontro empresarial** - Com objetivo de divulgar esses serviços, no dia 9 de março foi realizado encontro empresarial, em Rio Verde. Várias empresas da região Sudoeste estiveram representadas, entre elas Perdigo, Comigo, Cargill, Videplast, além de autoridades municipais. Mais de cem pessoas assistiram às palestras sobre os aspectos gerais de legislação de segurança no trabalho, com a auditora fiscal do trabalho Selma Nasser, e sobre a importância e resultados da implantação de programas de saúde e segurança no trabalho, com o gerente do Sesi/Centro de Atividades Goiânia, Luiz Rosa.



SILVIO SIMÕES

### Educação



SILVIO SIMÕES

■ Convênio do Sesi com o Grupo Votorantim, a Escola Macêdo, em Niquelândia, no Norte goiano, iniciou o ano letivo com 224 alunos matriculados. A ação é resultante da implantação na cidade da unidade integrada Sesi e Senai, complexo em fase final de construção por meio de parceria que, além do Grupo Votorantim, inclui a Anglo American Brasil e a prefeitura. Essa é a primeira vez que o Sesi gerencia a escola de uma indústria, destinada a filhos de trabalhadores.

A Escola Macêdo oferece educação infantil I, II e III e ensino fundamental, nos turnos matutino e vespertino. Na nova administração, foram contratados 16 professores e funcionários e feitas reformas no estabelecimento, que possui amplo espaço físico, videoteca, biblioteca, brinquedoteca e sala de informática.







## Programa Adulto em Exercício

**Em Goiânia:** Sesi Campinas, Canaã, Jardim Planalto e Clube Antônio Ferreira Pacheco.

**No interior:** Anápolis (Jaiara e Jundiá) e Aparecida de Goiânia. Telefone: 3219-1333

## Educação de Jovens e Adultos

# ESTUDAR

## SESI EDUCAÇÃO DO TRABALHADOR MUDA A

A história é comum. Em meio às circunstâncias da vida - casamento, filhos, trabalho - estudar já não é mais prioridade. O tempo passa rápido e a idade de frequentar a escola fica para trás.

Um desentendimento familiar foi a senha para Maria Inês Lima voltar a estudar. Ela havia preferido comprar as fitas de vídeo e livros do Telecurso 2000 e assistir às aulas em casa mesmo. Na livraria, quando foi adquirir o material, foi convencida pelo vendedor de que deveria procurar uma telessala. Assim, aos 56 anos, começou a frequentar as aulas do programa Sesi Educação do Trabalhador, no Sesi do Jardim Planalto, em Goiânia, onde concluiu o ensino médio e garantiu aprovação no vestibular.

De volta à sala de aula, Maria Inês decidiu que não sairia mais. Hoje estudante do último ano de Pedagogia na Universidade Federal de Goiás, ela é

professora do Sesi. "Quando voltei a estudar, algumas pessoas me perguntavam o que eu faria com o conhecimento que estava adquirindo. Na verdade, pensava em apenas terminar o ensino médio, mas o aprendizado desperta e mudou os objetivos da minha vida. Hoje quero ir além da graduação, pretendo fazer mestrado", almeja.

Desenvolvido pelo Sesi desde 1998, o programa coleciona histórias de pessoas que voltam a estudar após longos anos fora da escola. São relatos de mudanças e desafios, mas também de grandes anseios pelo aprendizado.

Trata-se de um supletivo de ensino fundamental e médio, direcionado a jovens e adultos. No caso de Goiás, o método é a teleaula, por meio do Telecurso 2000, acompanhado por um monitor. No entanto, essa metodologia não é a mesma em todo o País, variando de acordo com as particularidades de cada região. "Antes do início das aulas, é necessário diagnosticar a história de vida dos alunos. Trabalhamos com salas multiseriadas, em que o professor



ANA CLÁUDIA SIMÕES

**Maria Inês: de estudante à professora**

coordena vários grupos por nível de conhecimento. Desse modo, o acesso se dá a qualquer momento e o ensino é personalizado", destaca Maria Inês.

**Educação na empresa** - Aos 49 anos, Antônio da Silva Santana, pedreiro da empresa Granol, em Anápolis, não se

## VEJA OS BENEFÍCIOS DO AUMENTO DA ESCOLARIDADE NA VIDA DOS TRABALHADORES

**Maria Goretti: Unesco comprova a eficiência do programa**

Divulgada no ano passado, a pesquisa feita pelo Departamento Nacional (DN) do Sesi sobre o perfil do trabalhador formal brasileiro revelou grande grau de defasagem escolar. Do total de 6,8 milhões de industriários brasileiros, 37% demandam o ensino fundamental e 30%, o médio. "Os benefícios do aumento da escolaridade se refletem diretamente no mundo do trabalho. Quanto menos tempo de

estudo, menos criatividade e capacidade crítica, conhecimento tecnológico, enfim, menor possibilidade de empregabilidade", avalia a coordenadora nacional de Educação de Jovens e Adultos do DN, Maria Goretti Pinho.

Ela acrescenta que, além do fato de a baixa escolaridade prejudicar o desempenho no trabalho, compromete a qualidade de vida do trabalhador,



MIGUEL ÂNGELO

## Atendimento Odontológico

Em Goiânia: Sesi Goiânia (Centro), Campinas e Canaã.  
No interior: Itumbiara, Rio Verde, Catalão e Anápolis (Jundiá)  
Telefone: 3219-1335



## Laboratório de Análises Clínicas

Sesi Goiânia (Centro)  
Telefone: 3216-0400

# SEMPRE

## VIDA DE MILHARES DE PESSOAS NO BRASIL



**Antônio (segurando certificado) em meio à equipe de recursos humanos da Granol**

importou com a sentença dos amigos de que "papagaio velho não aprende mais a falar". Antônio havia parado de estudar aos 14 anos. Se recorda apenas que começou a fazer a primeira série. Na empresa, já adulto, passou, com o Sesi, por todo o processo de ensino escolar, da alfabetização ao ensino médio. Hoje, aos 58 anos, quer ir além e cursar Direito, estimulado pela bolsa de graduação oferecida pela Granol. "Eu



**Ex-prefeito de Aparecida de Goiânia, Ademir Menezes, hoje cursa Administração**

poderia me acomodar, ficar como estava e me aposentar. Mas eu quero aposentar com conhecimento. Já comecei o curso de informática e não paro mais. Estudar foi muito bom para mim. As professoras do Sesi me acompanharam e tiveram paciência. Hoje tenho mais amigos e aqui na Granol ganhei admiração e respeito", afirma.

"O sucesso da Granol é a soma do sucesso de nossos trabalhadores.

Investimos em educação pois estamos crescendo, desenvolvendo tecnologicamente. Como poderíamos alcançar bons desempenhos se nossos colaboradores não pudessem acompanhar a empresa? Há pouco anos só havia três pessoas com curso superior na empresa. Hoje, são mais de 40", afirmou o gerente administrativo da Granol, Paulo Sérgio.

A administração do município de Aparecida de Goiânia, o segundo município em número de habitantes de Goiás, não foi empecilho para o então prefeito, Ademir Menezes, voltar a estudar. Entre 2002 e 2003 Ademir e sua esposa, Sônia Elias Menezes, concluíram o ensino médio e hoje cursam Administração de Empresas. "Foram 23 anos fora da sala de aula, e não me senti envergonhado em retornar aos estudos. Pelo contrário, a realização pessoal foi imensa. O que aprendia em um dia na sala de aula já podia pôr em prática na Prefeitura", revela.



## MATRÍCULAS SEMPRE ABERTAS

Onde encontrar o programa  
Educação do Trabalhador  
(supletivo de ensino fundamental e médio)

### Unidades do Sesi

- Goiânia: Campinas, Jardim Planalto e Vila Canaã
- Anápolis: Jundiá e Jaiara
- Aparecida de Goiânia, Itumbiara, Rio Verde e Catalão

Mais informações: (62) 3219-1330

colocando-o à margem de muitos conhecimentos necessários para o exercício da cidadania.

A pesquisa do Sesi é um parâmetro para o estabelecimento de metas e mobilização das indústrias sobre a necessidade de elevar a escolaridade de seus empregados. Em oito anos, o programa Educação do Trabalhador já atendeu mais de 6

milhões de trabalhadores. Devido a estes resultados, em 2001, o Sesi recebeu prêmio da Organização das Nações Unidas para Educação, Ciência e Cultura (Unesco) na qualidade da educação pela abrangência e influência nas relações de trabalho.

"Temos que oferecer a possibilidade de inclusão. A educação é um requisito primordial

que impacta na formação do cidadão e influencia em toda sua família", explica Goretti.

A coordenadora acrescenta que, depois que voltam a estudar, de acordo com depoimentos dos empresários, os trabalhadores se tornam mais produtivos, curiosos, começam a opinar, criticar, propor alternativas e passam a reconhecer o valor de seu trabalho.



## Cozinha Brasil

Alimentação Inteligente  
Telefone: 3219-1307

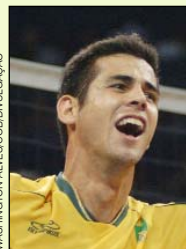
## Cozinha Brasil

# PUDIM DE GOIABA COM CASCA



A goiaba contém bastante vitamina C, que auxilia na produção de colágeno, absorção de ferro e aumento da imunidade. A fruta também possui vitamina A, que atua na visão e saúde da pele de mucosa; vitamina B1, que ajuda na regularização do sistema nervoso e digestivo. Na polpa encontra-se o licopeno, poderoso anti-oxidante, responsável pela prevenção de alguns tipos de câncer, além de cálcio, fósforo e ferro.

Valor calórico da porção: 157,63 kcal  
Rendimento: 12 porções



WASHINGTON ALVES/CORBIS/ILUSTRAÇÃO

## Prata da casa

## DANTE

Aos 19 anos, Dante Guimarães do Amaral, 2,01m já havia sido convocado para

integrar a seleção brasileira de voleibol na Olimpíada de Sidney. Quatro anos depois já era ouro nas Olimpíadas de Atenas.

O atleta, natural da cidade de Itumbiara, sul do Estado, iniciou sua carreira no Sesi de Goiás em 1997 e representou por três anos a instituição. Dante se destacou por sua agilidade na saída de rede e foi campeão goiano nas categorias infanto-juvenil e adulto nos de 1995 a 1997.

Atualmente, o atleta joga no time grego Paratinaikos.

## Principais conquistas:

- Ouro nas Olimpíadas de Atenas (2004)
- Campeão mundial (2002)
- Campeão da Copa do Mundo de Voleibol (2003)
- Campeão da Liga Mundial (2001, 2003, 2004 e 2005)



## Viva bem

## PREVENÇÃO E COMBATE À HIPERTENSÃO ARTERIAL

A hipertensão arterial atinge homens e mulheres. Além da herança familiar, hábitos como comer muito sal, viver com estresse, estar com peso acima do ideal, não fazer atividades físicas e tomar bebidas alcoólicas em excesso também ajudam a pressão a subir. Assim, evitando esses fatores, pode-se prevenir a hipertensão, mesmo quando existir a tendência hereditária. Saiba mais: [www.cardiol.br](http://www.cardiol.br)

## PREPARO

Lave as goiabas em água corrente, corte-as em pedaços. Bata no liquidificador com a água e passe na peneira. Junte os demais ingredientes e bata tudo novamente no liquidificador. Leve ao fogo até que engrosse, mexendo sempre. Despeje em fôrma de pudim umedecida e leve à geladeira para tomar consistência de pudim.

## INGREDIENTES

3 goiabas vermelhas picadas  
2 xícaras de água  
2 xícaras de leite  
6 colheres de sopa de maisena  
2 xícaras de açúcar



**VOZ AO TRABALHADOR** - NO INÍCIO DA DÉCADA DE 60, AS POSSIBILIDADES QUE A NOVA CAPITAL FEDERAL TRAZIA IMPULSIONARAM A FAMÍLIA DE PORTUGUESES A MUDAR DE SÃO PAULO PARA BRASÍLIA. A SERRALHERIA GRAVIA FORNECEU OS PRODUTOS METALÚRGICOS PARA CONSTRUÇÃO DA ESPLANADA DOS MINISTÉRIOS. HOJE, O GRUPO GRAVIA POSSUI UNIDADE FABRIL EM ANÁPOLIS, PRODUTORA DE ESQUADRIAS DE AÇO, E DUAS EM BRASÍLIA, QUE FABRICAM PERFIS, TUBOS E TELHAS METÁLICAS. GANHADORA DO PRÊMIO SESI DE QUALIDADE NO TRABALHO (PSQT) EM 2004, A EMPRESA SE DESTACA PELO ESTÍMULO À PARTICIPAÇÃO DO TRABALHADOR NA GESTÃO DA EMPRESA.



**Hernani Gravia,**  
Diretor comercial  
e administrativo  
da unidade fabril  
em Anápolis

Aos 16 anos, iniciou como almoxarife na indústria da família. Graduado em Administração de Empresas, cresceu junto com o desenvolvimento da Gravia.

GRAVIA:  
GANHADORA DO  
PSQT EM 2004,  
CATEGORIA  
MÉDIA  
EMPRESA.  
PIONEIRA EM  
ANÁPOLIS NA  
IMPLANTAÇÃO  
DO PROGRAMA  
SESI GINÁSTICA  
NA EMPRESA.

**Viva Sesi** - O PSQT visa reconhecer a cidadania empresarial, despertando empregados e empregadores para uma convivência harmoniosa. De que modo a Gravia busca atingir esse objetivo?

**Hernani** - Essa é uma filosofia de meu pai, dos meus irmãos. Eles sempre se importaram muito com os funcionários e sabemos que isso reflete na produtividade. Temos colaboradores com 30 anos de empresa. O funcionário que trabalha feliz produz mais. Na área de educação, possuímos programas de bolsas de estudos para graduação e pós-graduação, com bolsas de 50% a 75%. Conseguimos elevar a escolaridade de nossos trabalhadores e hoje todos possuem ensino médio. Na saúde, somos os pioneiros da implantação do programa Sesi Ginástica na Empresa, estamos com uma unidade móvel de odontologia do Sesi, temos um plano de saúde gerido por nós mesmos.

**Viva Sesi** - Quais outras ações são realizadas?

**Hernani** - Vendemos nossos produtos com preços diferenciados aos nossos trabalhadores; promovemos festas em datas comemorativas; a mini Ação Global, em que oferecemos aos trabalhadores e seus familiares vários serviços juntamente com o

Sesi. Hoje, ajudamos mais de dez instituições filantrópicas. Por isso, participar do PSQT é motivo de orgulho para nós, é um importante meio de sermos reconhecidos.

**Viva Sesi** - Estimular a participação dos trabalhadores é um dos objetivos da qualidade na indústria. Como a Gravia tem aplicado esse princípio?

**Hernani** - Temos um programa em que mensalmente analisamos as idéias de nossos funcionários. Acreditamos que ninguém sabe mais do que o próprio colaborador sobre seu trabalho. Ele é a pessoa que poderá melhorar o ambiente de trabalho. Temos uma urna em que são recolhidas sugestões. Após serem analisadas, são premiados os três primeiros colocados com bônus de 50 a 80 reais, no cartão de alimentação.

**Viva Sesi** - Exemplifique uma idéia sugerida por um trabalhador que modificou o ambiente de trabalho.

**Hernani** - Como exemplo, um funcionário criou um trilho que reduziu o tempo de produção e o desgaste físico. Antes, ele fazia seu trabalho, colocava no chão e o outro trabalhador, pegava do chão. Por meio desta invenção, eles não têm mais o esforço de abaixar e pegar, precisam apenas empurrar a peça. Houve meses que premiamos cinco melhores idéias. Criamos

também o Poupa Gravia, programa de redução de custos. O colaborador que tiver a melhor idéia sobre como poderemos reduzir custos também é premiado. Ou seja, eles participam da gestão da empresa.

**Viva Sesi** - A integração entre os trabalhadores também é importante para o processo produtivo.

**Hernani** - A ginástica laboral é um ótimo exemplo de integração. Durante esse período eles se divertem, se conhecem e acabam por trocar muitas informações sobre o trabalho. São ações como essa que motivam a integração, e, assim, a discussão sobre os problemas que têm no dia-a-dia. Durante a mini Ação Global, atividades recreativas, doações e outras festas comemorativas, ocorre também integração entre as famílias dos funcionários. Tudo isso colabora muito para que o ambiente de trabalho seja melhor.

"O funcionário é quem pode melhor opinar sobre seu trabalho, colaborando para o aumento da produtividade".

## Espaço Integrado

## SENAI E SESI INTEGRAM AÇÕES EM RIO VERDE

**S**enai e Sesi dinamizam sua atuação em Rio Verde, no Sudoeste goiano, com a ampliação das ações integradas de educação profissional e de caráter social abertas a indústrias e comunidade.

A parceria, que já ocorria há mais de três anos, de um núcleo do Sesi dentro da Escola Senai Fernando Bezerra, foi ampliada com a assinatura de convênio entre as duas instituições do Sistema Fieg, em março último.

O objetivo é otimizar recursos, ampliar a capacidade de atendimento à demanda do pólo industrial, que não pára de crescer, estimulado pela chegada de indústrias e

pelo avanço do agronegócio.

**Serviços** - A Escola Senai Fernando Bezerra foi inaugurada em 1998, em parceria com a prefeitura de Rio Verde. A escola oferece cursos de aprendizagem, qualificação profissional, aperfeiçoamento, habilitação técnica e educação a distância, além de prestar serviços de assistência técnica e tecnológica.

Instalado na Escola Senai Fernando Bezerra, o Centro de Atividades Sesi Rio Verde foi idealizado para atuar dentro das empresas, onde desenvolve programas de saúde, lazer, esporte, cultura e promoção social.

Com a nova estrutura organizacional das instituições, o diretor do Senai em Rio Verde, Robert Bonuti, assumiu também a gerência do Sesi. Os colaboradores Natalie Garcia, Edina Rodrigues e André Luiz Cabral são responsáveis pela área de relações com o mercado das duas unidades e passam a ter maior disponibilidade para atender às indústrias da região, com serviços de lazer, saúde e educação.

Bonuti disse que a integração Sesi e Senai vai aumentar a qualidade do trabalho. "Hoje atuamos em 22 municípios. Essas mudanças são para atender mais e melhor às necessidades das empresas", assegurou.

## GESTÃO DE TALENTOS: SEU FUTURO ESTÁ AQUI

### A FERRAMENTA ARTICULADORA DE JOVENS PROFISSIONAIS PARA EMPRESAS

**S**e você é universitário, está cursando o último ano, ou é graduado há até dois anos, com elevado nível de formação técnica e potencial de administração, sua carreira tem futuro no Programa Gestão de Talentos, iniciativa do Instituto Euvaldo Lodi (IEL).

O trabalho com os jovens inclui processo seletivo, realizado semestralmente, e envolve avaliação técnica, teórica e de uso de tecnologias, além de entrevista com empresas. Passada a seleção, seguem-se a preparação de conteúdo, orientação comportamental e elaboração do projeto de carreira profissional, com vistas à produção de resultados inteligentes no cotidiano das organizações.

Para a empresa, o desenvolvimento do jovem profissional se dá pela abordagem de competências de acordo com as necessidades da organização por meio de



**Neimar e Guilherme: ambos descobriram o valor do Gestão de Talentos**

um plano individual de maneira customizada.

O estudante Neimar Veloso, há tempo procurava se qualificar na área financeira, quando decidiu se inscrever no programa. Atuando em uma corretora de câmbio, garante que sem o programa não conheceria o mundo real do trabalho nesse setor. "O Gestão de Talentos foi válido porque em outro lugar não teria o mesmo aprendizado que tenho aqui, pois

estou em plena atividade e tenho orientação específica".

Sócio-diretor da Gradual Corretora de Câmbio, empresa que recebeu Neimar, Guilherme Caldas admite que sempre encontrou dificuldades em encontrar profissionais qualificados e aptos a operar as atividades do setor financeiro. "A seleção do Gestão de Talentos torna-se um referencial e isso facilita para o empresário, que encontra no programa pessoas mais qualificadas, com aptidão e conhecimento mínimo". Por buscar incessantemente bons negócios para a empresa, Caldas investe nas pessoas e reconhece a importância de formar bem uma equipe. "Aqui as pessoas são trabalhadas. O investimento que faço nos profissionais permite uma formação alinhada à necessidade e à realidade da empresa".